

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta:	Yevheniya Khramkova	
Název diplomové práce:	Intercultural Management: Ukrainians in the Czech Republic	
Volba tématu:	<u>1. Aktuální, málo frekventované téma práce</u> - Aktuální, časté téma práce - Neaktuální téma práce - Nevhodně zvolené téma	
Cíl práce a jeho naplnění:	<u>1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn</u> - Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn - Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn - Nevhodně zvolený cíl	
Struktura práce:	<u>1. Pro dané téma velmi vhodná</u> - Pro dané téma částečně vhodná - Pro dané téma nevhodná	
Práce s literaturou:	- Vynikající, použity dosud neběžné prameny <u>2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny</u> - Dobrá, použity běžně dostupné prameny - Slabá, použit málo pramenů - Nevyhovující – použito málo zastaralé literatury	
Vybavení práce tabulkami, grafy, přílohami:	- Výborné <u>2. Velmi dobré, funkční</u> - Dobré – jen částečně odpovídá nutnému doplnění textu - Nedostačující	
Přínosy DP:	<u>1. Originální, inspirativní názory</u> - Ne zcela běžné názory, které jsou inspirativní - Málo vlastních názorů nebo nedostatečně argumentačně podložené - Vlastní názor chybí	
Uplatnění DP v praxi a ve výuce:	<u>1. Práci lze výborně uplatnit v praxi</u> - Práci lze částečně uplatnit v praxi - Práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu <u>4. Práci lze částečně uplatnit ve výuce nebo výzkumu</u> - Práce nelze v podstatě využít ani v praxi, při výuce nebo výzkumu	
Grafická stránka:	<u>1. Výborná</u> - Velmi dobrá - Dobrá - Nevyhovující	
Jazyková stránka	- Stylistika: - Výborná <u>b) Dobrá</u> - Nevyhovující - Gramatika: - Výborná <u>b) Dobrá</u> - Nevyhovující	

Zásadní připomínky k DP:

1. nemám
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Bakalářská práce Yevheniye Khramkove je velmi zajímavou etnografickou sondou do interkulturního managementu Ukrajinců v České republice. Statistická a kulturologická fakta, proložená osobními výpověďmi, rodinnými zkušenostmi, a příběhy ukrajinských pracovníků v České republice, tvoří podnětný, originální a hodnotný celek. Vlastní vstup a přínos tématice hodnotím velmi vysoko. Práce však zároveň zhusta čerpá z aktuální světové literatury, která je dobře integrována. S ohledem na obhajobu práce, která bude probíhat v českém jazyce, jsem i tento posudek vypracoval v češtině, přestože práce byla zpracovávána v jazyce anglickém.

Na pozadí základních kulturních proměnných, vymezených v první kapitole, je v druhé části práce diskutována odlišnost ukrajinské kultury, kontextuální podmínky Ukrajiny jako země, i specifika ukrajinské podnikové kultury. Třetí a čtvrtou kapitolu lze označit za aplikační část práce. Je zde provedena analýza ukrajinských migračních toků, zejména s ohledem na Českou republiku, i analýza vývoje zaměstnanosti Ukrajinců. Část 4.2 tvoří nejzdařilejší část práce. Rozšíření práce na problematiku kulturního šoku by mohlo vytvořit dobrý základ pro práci diplomovou.

Z obsahového hlediska práci vytýkám pouze ne vždy zcela provázané části práce. Z formálního pohledu nelze doporučit užívání prokládaného písma v nadpisech.

Cíl práce byl splněn. Práce svými parametry splňuje požadavky kladené na bakalářské práce. S ohledem na výše uvedené doporučuji komisi, aby po zodpovězení otázek položených v tomto posudku zvážila ohodnocení práce stupněm **výborně nebo velmi dobře**.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. **výborně nebo velmi dobře dle ústní obhajoby**
3. velmi dobře
4. velmi dobře nebo dobře dle ústní obhajoby
5. dobře
6. dobře nebo nevyhověl dle ústní obhajoby
7. nevyhověl

Otázky k ústní obhajobě práce:

1. Co je podle Vašich poznatků z ukrajinské komunity největším problémem ukrajinských pracovníků v ČR?
2. Jaké lze očekávat trendy v počtu ukrajinských zaměstnanců v ČR? Odůvodněte.

9. května 2008

Ing. Pavel Štrach, Ph.D., Ph.D.
katedra managementu podnikatelské sféry