

zaměstnanec Fakulty managementu
VŠE v Praze

V Jindřichově Hradci
dne 16. července 2024

Vážená paní Ing. Lucie Andreisová, Ph.D.
předsedkyně Etické komise
Vysoké školy ekonomické v Praze
nám. W. Churchilla 1938/4
130 67 Praha 3 – Žižkov

Věc:

Podnět Etické komisi VŠE – stížnost na chování, jednání a vystupování
zaměstnance Fakulty managementu VŠE na pozici děkana fakulty

Vážená paní předsedkyně, vážení členové Etické komise VŠE,

v souladu s článkem 3 bodem (1) Směrnice rektora č. 01/2021 – Jednací řád Etické komise Vysoké školy ekonomické v Praze si dovoluji podat podnět k vašemu projednání jako stížnost na chování, jednání a vystupování z Fakulty managementu, který od 1. února 2024 působí ve funkci děkana fakulty. Stížnost je uplatněna v oblasti hospodaření, řízení, správy a provozu fakulty a nedotýká se oblasti akademické činnosti fakulty.

Uvedení do problému

Od roku 2019 jsem vykonával činnosti na pracovní pozici tajemníka Fakulty managementu VŠE v Jindřichově Hradci. Krátce po nástupu se mnou hovořil jeden z bývalých děkanů fakulty (nejmenovaný pan profesor) a sdělil mi několik zdvořilostních informací jako, že mi nijak nezávidí v této náročné pracovní pozici, ale přesto mi přeje, aby se mi dařilo. Jedna informace pro danou pozici byla zásadní: děkan fakulty a tajemník fakulty musí spolu perfektně spolupracovat (snad použil pojem „spojené nádoby“), kdy děkan musí zajistit akademickou činnost fakulty a tajemník ekonomické a provozní činnosti fakulty. A předchozí pan děkan vše beze zbytku takto dodržoval, měl obrovský přehled o veškerých činnostech fakulty a jednání s ním byla vždy věcná, konstruktivní a zdárná, i přestože jsem byl v pozici tajemníka fakulty „nováček“ a on byl zkušený fakultní „funkcionář“.

Postavení tajemníka fakulty VVŠ je v zákoně č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění, kdy podle § 25 odst. 2 je tajemník dalším orgánem fakulty (jeden z pěti zákonem ustavených orgánů fakulty a jediný neakademický orgán) a podle § 32 odst. 1 tajemník řídí hospodaření a správu fakulty. Zde je v zákoně o vysokých školách postavení tajemníka

v rámci fakulty téměř analogické s postavením kvestora v rámci celé VVŠ (§ 7 odst. 2 písm. b) a § 16 odst. 1). Jistě mohou být některé záležitosti po nástupu nového děkana zajišťovány jinak, ale že nebudou dodržovány právní předpisy a vnitřní pravidla fakulty a budou obcházeny kompetence jednotlivých pracovních pozic, je nepochopitelné.

Proč se obracím s podnětem na Etickou komisi VŠE, k tomuto kroku mne vedou tři důvody. Za prvé mi především není lhostejno, jak bude vypadat činnost fakulty do budoucna, když nebudou dodržovány základní předpisy, záležitosti nebudou projednávány kompetentními osobami a informovanost zaměstnanců bude minimální. Za druhé vzhledem k otřesnému chování vůči mé osobě, chci očistit svoji osobu a využít k tomu veškeré možné prostředky. O tomto záměru jsem informoval všechny členy Akademického senátu Fakulty managementu VŠE. Za třetí se jeví chování, jednání a vystupování velmi obdobně jako v případě jiného podnětu podaného Etické komisi VŠE v červnu 2024.

Porušení ustanovení Etického kodexu VŠE

Následně uvedené skutečnosti dosvědčují, že došlo k porušení článků Etického kodexu VŠE v části I. – Obecné zásady v bodech 1. a 5., kdy člen/ka akademické obce VŠE i zaměstnanec/zaměstnankyně VŠE:

1. Zachovává při své práci a studiu vysoký standard dodržování mravních principů a etických zásad.
5. Chová se čestně a zdvořile ke všem osobám na akademické půdě, respektuje jejich názory a svým jednáním je neruší ani neomezuje při výkonu jejich práce a činnosti na VŠE. Na akademické půdě, během praxí, studijních pobytů a při dalších profesních a studijních aktivitách mimo prostory VŠE své chování podřizuje pravidlům společenského styku.

Podrobný popis událostí

1. obcházení a nerespektování zaměstnance fakulty na pracovní pozici tajemníka fakulty

Před zahájením výkonu funkce mi sdělil, že bychom se každý týden sešli a projednali záležitosti potřebné pro bezproblémové zajišťování hospodaření a provozu fakulty. Toto se nestalo, setkání s ním byla sporadická a jednání se omezila na nařízení činností a úkolů zpravidla domluvených bez mého vědomí (ve většině případů projednaných s mými podřízenými). Nejenom že nedodržel snad jediný termín k projednání, ale obcházel a podrážel pracovní pozici tajemníka fakulty. Zákonné postavení pozice tajemníka fakulty nerespektoval a záležitosti hospodaření a provozu fakulty projednával a rozhodoval většinou bez tajemníka fakulty.

Uvedení a rozbor věcné stránky událostí by vydalo samostatný rozsáhlý materiál, proto budou uvedeny jenom heslovitě vybrané záležitosti. Jednalo se o rozhodování bez projednání a řádné analýzy (např. nařízení změny projektu IROP s dopadem možných sankcí na fakultu), určování činností příslušejících jinému pracovišti (je-li potřeba, lze zajistit cokoliv, samozřejmě jsem zajistil nařízenou činnost, ale standardně není příslušné dlouhodobě konat činnosti za jiné pracoviště např. za studijní oddělení), nerespektování pracovních pozic a jejich pracovních náplní (např. v pracovní náplni má odpovědnost za ekonomiku a účet-

nictví tajemník fakulty či hlavní účetní nikoliv mzdová účetní), zakrývání nedostatků v činnosti některých pracovišť a nezajištění přenášení potřebných informací zaměstnancům.

Dalšími záležitostmi bylo neřešení porušování pracovních povinností některými zaměstnanci, především obcházení a podrážení pracovní pozice tajemníka fakulty či dalších pracovních pozic (např. obcházení tajemníka při povolování pracovních cest, nahlašování pracovního volna, nedodržování provozního řádu pracoviště či využívání prostor na fakultě mimo rámec vnitřních předpisů a pokynů nebo obcházení PR manažera při prezentaci fakulty). Závažná pochybení představovala rozhodování o nákladech fakulty bez předchozího projednání s pracovní pozicí tajemníka jako správce rozpočtu fakulty a odpovědného orgánu za hospodaření fakulty (např. v osobních nákladech se cosi domluví s mzdovou účetní bez vědomí tajemníka a několik dnů po výdeji osobních nákladů „tady tajemníku podepiš“). Veškerá uplatňování osobních nákladů byla vždy předem projednaná s předchozím panem děkanem a také řádně předem podepsána. Uplatňovaný manažerský institut „já jsem se rozhodl“ bez řádného a objektivního posouzení a projednání, většinou s velkou prodlevou, nemůže zajistit efektivní a účelnou činnost Fakulty managementu jako fakulty veřejné vysoké školy.

Na základě výše uvedených skutečností jsem přibližně po měsíci vyhodnotil nastalou situaci tak, že v těchto podmínkách nelze řádně vykonávat pracovní pozici tajemníka fakulty. Rozhodl jsem se, že v této pracovní pozici ukončím své působení. Lze konstatovat, že ze dne na den se z pracovní pozice tajemníka fakulty, člena vedení a orgánu fakulty veřejné vysoké školy stal „kus hadru“, s kterým může na fakultě „vytírat podlahu“. Kdybych za této situací setrval dále na pozici tajemníka fakulty, nemohl bych si vážít sám sebe.

Avšak ještě před tímto krokem jsem se pokusil o řádnou pozici tajemníka fakulty „zabojovat“. Pokusil jsem se sdělit, že takto fakulta v oblasti hospodaření a provozu fungovat nemůže. Ovšem projednat osobně uvedené záležitosti díky nezájmu pana [] nebylo možné. Proto jsem zpracoval písemný materiál vedoucí k nápravě dosavadních úkonů, který se mi podařilo po dvou týdnech snažení (od 28. března do 10. dubna 2024) předat. Materiál jsem doplnil dalšími skutečnostmi, které nastaly poté, ale doplnění jsem mu raději z důvodu omezení prodlení poslal e-mailem (18. dubna 2024).

2. urážení a vyhrožování zaměstnanci fakulty na pracovní pozici tajemníka fakulty

Další týden 24. dubna 2024 se ke mně bez předchozí domluvy, jak bývá jeho zvykem, „vřítí“. I tak jsem byl rád, že se konečně posuneme dále v zajišťování potřebných záležitostí. Opak byl pravdou, nic se měnit nebude, nic se dodržovat nebude a dlouhodobí zaměstnanci fakulty si mohou s podporou [] dělat, co chtějí. Následně mě začal urážet a vyhrožovat mi.

Jedna z urážek směřující vůči snaze záležitosti napravit, byla označena za nástroje z éry totality. Dále mi vyhrožoval ztrátou zaměstnání a vydíral věkem, jakože můžu být nezaměstnaný a že si mám uvědomit kolik je mi let. Diskriminace věkem je mimo rámec jakýchkoliv seriózních interpersonálních vztahů. Aby všeho nebylo málo, pokusil se mi vyhrožovat činností manželky, kdy mi sdělil, že se prověří její pracoviště, které

je zajišťováno externí společností. Musím konstatovat, že s takto otřesným a ubohým jednáním jsem se v zaměstnání za sedmatřicet let praxe nesešel. Byl bych schopen se přes některé záležitosti a výhrůžky přenést, ale bohužel nemohl jsem za této situace řádně zajišťovat a garantovat hospodaření a provoz fakulty.

Z výše uvedeného důvodu jsem se 2. května 2024 k rukám : vzdal pracovní pozici tajemníka Fakulty managementu ke dni 10. května 2024 (viz příloha). Proč k 10. květnu 2024, abych neodešel od aktuálně rozpracovaných činností. Dne 9. května 2024 mělo proběhnout zasedání Akademického senátu, který měl projednat dva materiály týkající se hospodaření fakulty a jejichž zpracování jsem zajišťoval. Dále bylo nezbytné spoluzajistit na závěr topné sezóny podání měsíčních výkazů za kogenerační jednotku na OTE ČR a Energetický regulační úřad a dokončit rozpracované nájmy prostor a registrace smluv uzavřených fakultou.

Tímto úkonem pro mne měla být část profesního působení na fakultě na pozici tajemníka fakulty definitivně uzavřená. Předám „čistý stůl“, a bude-li potřeba seznámím s veškerou činností a prací v potřebných systémech mého nástupce. Vzhledem ke skutečnosti, že mé ukončení činnosti na pracovní pozici tajemníka Fakulty managementu by s sebou přinášelo velkou „lidovou tvořivost“, na jednáních by bylo prezentováno poněkud jednostranně, zaslal jsem vedoucím zaměstnancům e-mailem informaci o nastalé události (tohoto kroku , oslze „zneužil“ jako ospravedlnění následujících událostí).

3. vyvrcholení nevhodného jednání a chování zaměstnance fakulty na pozici děkana fakulty

Bohužel prostě asi musí mít poslední slovo a nemínil respektovat mé rozhodnutí ukončit činnost na fakultě v pozici tajemníka fakulty a hned následujícího dne, tj. 3. května 2024 mě s okamžitou platností nesmyslně odvolal z pracovní pozice, které jsem se předešlý den vzdal (viz příloha). Byl jsem přinucen vše odevzdat (klíče, kartu zaměstnance, výpočetní techniku a dokumentaci) a byla mi vymezena jedna hodina na vyklizení a opuštění kanceláře tajemníka na Fakultě managementu. Nechci situaci nijak zbytečně dramatizovat, ale nástup tříčlenného „komanda“ připomínal scénku ze špatného „mafíánského“ filmu. Otřesnost a ubohost konání dosáhla svého maxima.

Jistě si každý dovede představit, co by ve své kanceláři za hodinu zvládl vyklidit, utřídit a zajistit řádné předání. Ovšem pozbytím pracovní pozice tajemníka FM k dřívějšímu datu, mi bylo znemožněno zúčastnit se zasedání AS, předání „čistého stolu“ a seznámení s činností nástupce tak, aby byla zabezpečena kontinuita činností v oblasti hospodaření a provozu fakulty.

Rekapitulace a doplnění událostí

Jak už jsem uvedl, považoval jsem své působení na Fakultě managementu za ukončené. Ovšem po výše uvedených skutečnostech mi nezbývá jiná možnost než očistit svoji osobu a využít k tomu veškeré možné prostředky včetně případného soudního řešení. Opravdu to není vůbec nic vůči fakultě, která je mi velmi blízká, ani vůči převážné většině lidí na fakultě, s kterými se mi velmi dobře spolupracovalo, ale vůči nevhodnému jednání, chování a vystupování

Je potřeba konstatovat, že prognózy a proklamace z veřejných vystoupení z 10. října 2023 a 13. února 2024 vzaly nějak rychle za své a nadšení vystřídalo zklamání. Z prohlášení my všichni se stalo já, já, já, ze sdílení hodnot jako transparentnost, férovost, spolupráce, otevřená komunikace či důvěra se stalo něco jako obcházení, podrážčení či vyhrožování. Atmosféru na fakultě jsem vnímal v posledních několika týdnech jako napjatou a nepříjemnou a fakultní kultura už snad na nižší úrovni být nemohla. V roce 2019 jsem nastoupil do nejpříjemnější a nejpozitivnější organizace, co jsem poznal. Na vstřícnou a otevřenou spolupráci s většinou zaměstnanců, a především s předchozím panem děkanem, budu opravdu s díky a potěšením velice vzpomínat. A v současné době odcházím z organizace, kde nefungují základní principy řízení, jsou narušeny interpersonální vztahy a neuplatňuje se ani prostá lidská slušnost.

A aby všeho nebyl úplně konec, byla mi zkrácena za měsíc červen výplata, kdy průměrný výdělek vycházející z průměrného hrubého výdělku za první čtvrtletí roku 2024 byl stanoven o několik tisíc korun nižší. A o platnosti dané výpovědi, která je formálně nevhodně včetně dalších požadavků součástí vlastního odvolání, lze rovněž s vysokou pravděpodobností pochybovat.

Závěr a předpoklad řádného projednání

Já nějak, snad trochu naivně, věřím v dobro, jakože nemůže nastat situace, aby jeden člověk zmařil třicetiletou činnost fakulty. A také věřím, že kompetentní orgány se situací budou s vysokou odpovědností zabývat, aby fakulta mohla bezproblémově působit do budoucna a řádně se dále rozvíjet.

Pevně předpokládám řádné a objektivní projednání, jehož výsledek by vedl k eliminaci škodlivého chování, jednání a vystupování do budoucna tak, aby fakulta mohla řádně zajišťovat své záležitosti a byly dodržovány potřebné předpisy a pravidla. Kdyby opatření alespoň částečně vedlo ke stavu před nástupem , fakulta by si takový výsledek zasloužovala. Dosažení ovšem bude velmi složité, protože bezprostředně po výše uvedených událostech jsem vnímal širokou podporu kolegů, která se díky nadřazeným snahám a vyvolaného strachu a obav kolegů o svoji budoucnost postupně rozplynula.

Předem děkuji a jsem s pozdravem

V Jindřichově Hradci
dne 2. května 2024

děkan
Fakulty managementu
VŠE v Praze

Věc:
Vzdání se pracovní pozice tajemníka Fakulty managementu VŠE v Praze

Vážený pane děkane,

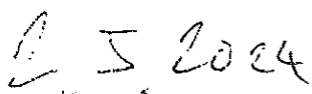
pracuji na Fakultě managementu VŠE v Praze od 2. září 2019, na základě pracovní smlouvy uzavřené 27. srpna 2019, na pracovní pozici tajemníka Fakulty managementu, na kterou jsem byl jmenován po vyhodnocení výběrového řízení podle § 32 odst. 2 zák. č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně některých zákonů, v platném znění (dál jen „zákon o VŠ“), děkanem Fakulty managementu. Akademický senát Fakulty managementu souhlasil svým usnesením se jmenováním na zasedání dne 21. června 2019.

V souladu s § 32 odst. 2 zákona o VŠ a ustanovením bodu 2.2.11 Směrnice rektora č. 4/2022, Pracovního řádu, **se vzdávám pracovní pozice tajemníka Fakulty managementu VŠE v Praze ke dni 10. května 2024.**

Ke stejnému dni, tj. 10. květnu 2024, skončí na Fakultě managementu moje činnost jako správce rozpočtu Fakulty managementu (podle zák. č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, v platném znění), předsedy náhradové komise Fakulty managementu, člena stipendijní komise FM pro doktorské studium, člena stipendijní komise FM pro bakalářské a magisterské studium a člena pracovních skupin pro investice a pro bezpečnostní opatření.

S pozdravem

Převzal:

 2. 5. 2024

Vážený pan

Věc: Odvolání z pracovního místa Tajemník fakulty

Vážený pane inženýre,

v současné době jste u zaměstnavatele zaměstnán na základě pracovní smlouvy číslo uzavřené dne 27. srpna 2019 s nástupem do zaměstnání dne 2. září 2019 na jmenovaném pracovním místě Tajemník fakulty.

V souladu s § 32 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách v platném znění a s Článkem 10 odst. 2 Statutu Fakulty managementu VŠE v Jindřichově Hradci Vás dnešního dne tj. 3. května 2024,

s účinností ode dne 4. května 2024 odvolávám z pracovního místa Tajemník fakulty na Fakultě managementu VŠE v Jindřichově Hradci.

V souladu s § 73 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších změn a doplňků Váš pracovní poměr odvoláním z pracovního místa Tajemník fakulty nekončí. Ke dni 3. května 2024 končí výhradně jen výkon funkce Tajemník fakulty. S účinností ode dne následujícího po doručení tohoto dokumentu ruším účinnost všech plných mocí a oprávnění Vám dříve udělených nebo svěřených pro výkon funkce Tajemník fakulty a v souvislosti s dosavadním pracovním poměrem.

Po vyhodnocení nastalé situace se domnívám, že další pracovní uplatnění na fakultě není reálné, jelikož žádné vyhovující ani volné pracovní místo nemám k dispozici. Blíže o dalším možném uplatnění pojednává dokument č.j. VŠE/4330/6000/2024, předávaný Vám současně s tímto dokumentem.

V souladu s § 73a odst 2) zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce ve znění pozdějších změn a doplňků nastal tedy výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce ve znění pozdějších změn a doplňků, a to z důvodu nadbytečnosti zaměstnance. Podle výše uvedeného a v souladu s § 52 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce ve znění pozdějších změn a doplňků Vám tímto dávám výpověď z důvodu nadbytečnosti.

Výpovědní doba činí 2 měsíce, začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení tohoto dokumentu a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce. V tomto případě tedy výpovědní doba začne 1. června 2024 a skončí 31. července 2024.

Jelikož nedochází tímto úkonem k organizační změně ani ke zrušení pracovního místa Tajemník fakulty na Fakultě managementu VŠE v Jindřichově Hradci, odstupné podle § 67 Zákoníku práce Vám nenáleží.

Úkony spojené s ukončením pracovního poměru:

S okamžitou platností, tj. bezprostředně po doručení tohoto odvolání z funkce Tajemník fakulty předáte veškerou agendu a nedokončené pracovní úkoly předávacím protokolem v místě výkonu práce, k převzetí agendy opravňují tímto vedoucí ekonomického oddělení. Současně vypořádejte všechny

svěřený majetek evidovaný na Vaši osobu, odevzdejte kartu zaměstnance, klíče od kanceláře a ovladač od garáže zaměstnavatele.

Ode dne 4. 5. 2024 nebudete docházet na pracoviště, nebude Vám nadřizným přidělována žádná práce, ani Vy nebudete žádnou práci vykonávat z důvodu překážek na straně zaměstnavatele. Vzniklý nárok na dovolenou za rok 2024 Vám bude proplacen spolu s vyúčtováním mzdy za měsíc červenec 2024 v řádném výplatním termínu. Na pracoviště se dostavte dne 31. 7. 2024 k odevzdání vyplněného Výstupního listu (nebude-li tak učiněno již s předáním agendy) a vyzvednutí Potvrzení o zaměstnání.

Neprodleně zajistěte též zrušení nebo převedení služebního mobilního čísla, do 31. 5. 2024 zajistěte ukončení své účasti v Zaměstnaneckém programu „MOBIL“ převedením telefonních čísel z majetku VŠE k jinému operátorovi.

Stejnopisy

Tento dokument se vyhotovuje ve dvou stejnopisech. Každá smluvní strana převezme jeden originál stejnopisu.

V Jindřichově Hradci dne 3. května 2024
čj.: VŠE/4329/6000/2024

děkan FM JH VŠE

Záznam o předání a převzetí písemnosti zaměstnancem:

Zaměstnanec převzal na pracovišti dne : 3-5-2024

Podpis zaměstnance _____

Podpis předávajícího a svědků: _____

Jméno a příjmení, funkce

U předání
Zaměstnanec upozorněn na obsah tohoto dokumentu a
tuto výpověď odmítl převzít.

Záznam o odmítnutí převzetí písemnosti zaměstnancem:

Zaměstnanec byl dne _____ v _____ hodin seznámen s obsahem tohoto dokumentu a tuto výpověď odmítl převzít.

Podpis předávajícího a svědků: _____

Jméno a příjmení, funkce