

STRUČNÉ PROGRAMOVÉ CÍLE

doc. Ing. Ladislav Mejzlík, Ph.D.

kandidát na děkana Fakulty financí a účetnictví VŠE v Praze

na funkční období od 1.4.2018

1. ÚVODEM

- Fakulta financí a účetnictví je respektovanou fakultou s úzce a zřetelně vymezenou specializací svých oborů, za kterou stojí dlouhá historie kateder a jejich akademických pracovníků sahající až k založení VŠE v Praze v roce 1953. Na fakultě pracuje v současnosti řada špičkových pracovníků a externích spolupracovníků, jejichž odborný věhlas přesahuje národní rozměr ČR, kteří zabezpečující vedoucí postavení fakulty v oblasti její specializace a také věhlas absolventů fakulty a poptávku po nich v praxi. Fakulta je stabilizovaným pracovištěm jak z hlediska počtu studentů, akademických i administrativních pracovníků i financování a je schopna plnit velmi dobře své úkoly jak v oblasti výuky, tak vědecké a publikační činnosti a mezinárodní spolupráce.
- Z tohoto hlediska nevidím potřebu zásadních změn v rozsahu prováděných činností (počtu studentů, oborů, zaměstnanců apod.) ani zásadní problémy v jejich zabezpečení, financování, či organizační struktuře fakulty. Prvořadým úkolem je tedy spíše kvalitativní rozvoj a využití konkurenčních výhod, kterými fakulta disponuje tak, aby se dále zvyšovala její prestiž nejen v národním měřítku ČR, ale i z mezinárodního hlediska. Cesta k tomuto cíli vede, podle mého názoru, přes realizaci úkolů uvedených v následujících bodech:

2. PEDAGOGIKA A STUDIUM

- Základním úkolem je získání institucionální akreditace pro VŠE, které je FFÚ součástí. Součástí tohoto procesu je také získání akreditací pro obory, které nejsou do institucionální akreditace zahrnuty (vzdělávání v ekonomických předmětech). Důležité bude také formální zvládnutí přechodu ze studijních oborů na studijní programy tak, aby byla zachována kontinuita studia stávajících studentů v oborech akreditovaných podle původního akreditačního systému.
- Důležitým úkolem FFÚ bude také spolupráce se zbývajícími částmi VŠE v Praze na získání akreditace AACSB, v jehož procesu se VŠE nachází.
- Fakulta musí nadále využít konkurenční výhody profesních akreditací, které již získala (CFA, ACCA, ICAEW, KA ČR) a zajistit jejich reakreditace, případně rozšíření.
- Za hlavní nástroje pro dosažení předchozích tří cílů považuji zejména úroveň systému vnitřního hodnocení kvality a jeho dokumentace, úroveň vnitřního „akreditačního“ procesu na fakultě, a kvalitu informačních nástrojů pro jejich podporu, které bude nutno v příštím funkčním období inovovat.

-
- Z hlediska obsahu výuky považují za trvalý úkol kvalitativní změny ve struktuře a obsahu výuky, zejména v oblasti inovací jednotlivých předmětů, zajištění odborné literatury k jejich studiu, vznik nových předmětů v souvislosti s vývojem jednotlivých odborných disciplín a rozšíření výuky odborných předmětů v cizím jazyce.
 - Vzhledem k demografickému propadu počtu absolventů středních škol, ve kterém se nacházíme, nepředpokládám zvyšování počtu přijatých studentů, ale spíše optimalizaci jejich vnitřní struktury z hlediska poměru mezi bakalářským a navazujícím magisterským studiem tak, aby se maximalizoval pozitivní dopad na kvalitu přijímaných studentů a rovněž na rozpočet fakulty.
 - Trvalým úkolem je cílená propagace fakulty nejen obecně na veřejnosti, ale zejména cíleně přímo na středních školách vysíláním zástupců fakulty na přednášky, pořádáním akcí a propagačními materiály.

3. VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

- Pokračovat v podpoře kvalitního výzkumu na katedrách a z něj vyplývající publikační činnosti akademických pracovníků fakulty. V této oblasti je nezbytné reagovat na změny vnějších hodnotících kritérií a zaměřit se zejména na excelentní publikační výstupy a na mezinárodní výzkumné projekty.
- Podporovat doktorské studium cíleným vyhledáváním potenciálních uchazečů a propagací doktorského studia, a to i pro zahraniční studenty studující placené doktorské programy vyučované v angličtině. K rozvoji doktorského studia a jeho synergickému efektu s oblastí výzkumu a publikační činnosti může dobře sloužit podpora interních grantových projektů, zapojení doktorandů do nich a jejich publikační činnost v rámci jejich řešení.
- Fakulta musí podporovat a dále rozvíjet vydávání stávajících vlastních recenzovaných časopisů (EFAJ, ČFÚČ a Oceňování) a zejména prosadit zařazení EFAJ do SCOPUSu. Stejná podpora platí i pro vědecké konference pořádané na fakultě (ACFA a TPAVF) a publikování jejich sborníků.

4. MEZINÁRODNÍ VZTAHY

- Za zásadní úspěch uplynulého funkčního období v oblasti internacionalizace považují:
 - Zvýšení počtu studentů vyjíždějících ke studiu na partnerské zahraniční univerzity v rámci programu ERASMUS+ nebo „freemover“ z celkového počtu 75 v roce 2014 na 121 v roce 2017.
 - Akreditaci a zahájení studia v placeném magisterském studijním programu Master in Finance and Accounting (MIFA) vyučovaném v angličtině (v roce 2015) a dále pak podpis smlouvy o „double degree“ studiu pro tento studijní program s Univerzitou v Lovani (v roce 2017).
- V obou výše uvedených oblastech musí fakulta pokračovat v podpoře a jejich rozvoji tak, aby se nejen dále zvýšil počet vyjíždějících studentů fakulty, ale abychom zvýšili

také počet zahraničních studentů navštěvujících kurzy vyučované fakultou a v případě programu MIFA, abychom udrželi počet a kvalitu studentů a rozšířili nabídku předmětů, které mohou studovat a možnosti jejich umístění na praxe a stáže v zahraničí a případně také počet univerzit, se kterými bude možné realizovat „double degree“ studium.

- Zásadním úkolem do budoucna, jehož plnění v současnosti stále nepovažuji za dostatečné, je rozvoj mobility akademických pracovníků, který je zejména v oblasti středně a dlouhodobých výjezdů našich učitelů a hostování zahraničních pracovníků na naší fakultě pod průměrem VŠE v Praze.

5. ORGANIZACE, ROZVOJ A PROPAGACE FAKULTY

- Trvalým a dlouhodobým úkolem jehož plnění považuji za zásadní a budu jej podporovat, je personální rozvoj fakulty ve všech směrech. Zejména se jedná o věkovou a kvalifikační strukturu akademických pracovníků, ale i o osobní rozvoj všech pracovníků fakulty bez ohledu na jejich funkční zařazení (i sekretářky, studijní referentky fakulty apod.). Z tohoto hlediska považuji za důležité zavedení funkčního systému řízení kvality a výkonu jednotlivých pracovníků, které bude nezbytným předpokladem také pro získání všech typů akreditací.
- Pro podporu rozvojových aktivit považuji za zásadní úspěšnou realizaci a ukončení již probíhajícího projektu OP VVV „Kvalita“, který přinese fakultě v letech 2017-2022 celkem 23 mil. Kč. Mezi další využitelné projekty patří projekt OP VVV „Mobilita“ (1,6 mil. Kč v letech 2018-2019), interní rozvojové projekty a další externí projekty, o které se chceme ucházet.
- Rezervy, na jejichž odstranění se chci v nadcházejícím funkčním období zaměřit jsou v oblasti vztahů fakulty s praxí a zejména pak s absolventy. Stávající „ad hoc“ řešení je nezbytné systemizovat například formou pravidelných setkání a exaktním vyhodnocováním a sběrem informací, názorů, či požadavků partnerských organizací a absolventů.
- Za důležité považuji oblast obecné propagace fakulty formou vydávání vydání ucelené řady propagačních materiálů jak v češtině, tak i v angličtině. Přestože se v minulém funkčním období podařilo zvýšit úroveň webových českých stránek fakulty, vytvořit funkční stránky fakulty v angličtině a rovněž vytvořit oficiální stránky fakulty na Facebooku, existují ještě rezervy v dalších moderních informačních kanálech (LinkedIn, Twitter apod.), a ve využívání těch stávajících.
- V roce 2018 bude muset fakulta provést redesign všech webů provozovaných fakultou a jejími útvary (katedry, instituty), což je také příležitostí k revizi jejich struktury a obsahu.
- Důležitým předpokladem pro realizaci vytčených cílů je zabezpečení takové výše finančních prostředků, které to budou fakultě umožňovat. Fakultě se v uplynulém účetním období dařilo trvale každý rok zvyšovat svůj celkový rozpočet z 49 mil. Kč v roce 2014 na 56 mil. Kč v roce 2017 a udržet celkový počet zaměstnanců přes razantní celkový pokles počtu studentů celé VŠE v Praze. Za zásadní úkol do příštího funkčního období považuji udržet stabilitu financování fakulty a zaměřit se na

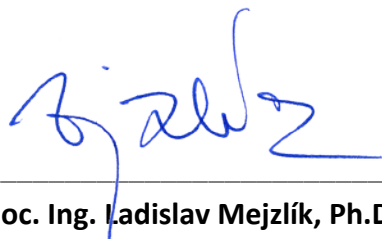
zvýšení podílu mimorozpočtového financování (doplňková činnost, placené programy, sponzorské dary a spolupráce s praxí).

- V neposlední řadě považuji za důležité postavení fakulty v rámci VŠE jako celku a její schopnost ovlivňovat její vnitřní pravidla fungování, řízení a financování. Kromě systému podílu fakulty na rozhodování prostřednictvím standardních orgánů (kolegium rektorky, Rada pro vnitřní hodnocení kvality, Vědecká rada apod.) chci nadále využívat své dlouholeté členství v poradní skupině rektorky pro rozpočet a financování VŠE, kde budu usilovat o zdokonalení vnitřního systému rozdělování finančních prostředků na jednotlivé organizační části VŠE (včetně obslužných pracovišť).

6. ZÁVĚR

- Tyto stručné programové cíle představují heslovité shrnutí hlavních záměrů, na jejichž realizaci se chci zaměřit ve svém druhém funkčním období. Toto shrnutí neobsahuje argumenty, zdůvodnění ani způsoby jejich realizace, se kterými rád seznámím podrobněji všechny zájemce jednak ve své prezentaci před volbou děkana FFÚ a zejména v následující debatě, ve které rád odpovím i na případné dotazy.
- **Veřejná prezentace uchazečů o funkci děkana FFÚ VŠE se v souladu s harmonogramem volby děkana FFÚ vyhlášeným Akademickým senátem FFÚ uskuteční ve čtvrtek 15. února 2018 od 10:00 hodin v Akademické klubu VŠE v Praze ve 3. patře budovy Italská a k účasti na ní Vás tímto co nejsrdečněji zvu.**

V Praze 19. ledna 2018



doc. Ing. Ladislav Mejzlík, Ph.D.