

Programové cíle kandidáta na funkci děkana FMV pro období 2020 – 2024

doc. Ing. Josef Taušer, Ph.D.

V současné době silné konkurence v oblasti vysokoškolského vzdělání a v podmínkách institucionální akreditace i úsilí o akreditace mezinárodní je pro další pozitivní rozvoj FMV nezbytné mít zřetelně vymezený specializační profil a v maximální možné míře využívat komparativních výhod, které fakulta má. Je potřeba mít dlouhodobě udržitelnou strategii a tuto účinně realizovat.

Internacionalizace jako základní strategie

Věřím, že vysoká míra internacionalizace pedagogické a tvůrčí činnosti je klíčovou konkurenční výhodou FMV, na které musíme dále stavět. Široká internacionalizace různých oblastí akademického života otevírá fakultu moderním trendům a inovacím ve výuce ze zahraničí, přináší nové poznatky a výrazně posiluje kapacity v oblasti vědeckých metod i samotného výzkumu, zvyšuje kompetence akademických pracovníků i studentů fakulty a v neposlední řadě přináší potřebné finanční zdroje.

FMV se musí orientovat na disciplíny, které jsou ze své podstaty mezinárodní. Obsahové vymezení však nestačí. Internacionalizaci jako základní požadavek je potřeba promítnout i do způsobu realizace klíčových aktivit fakulty a jejich výstupů. Tím se FMV odliší od konkurence, osloví potenciální zájemce o studium a zvýší možnosti uplatnění absolventů na trhu práce.

Široká internacionalizace akademické činnosti je tedy základní strategií, o kterou bych chtěl opřít další rozvoj FMV. Jde o základní hodnotu a současně kritérium při stanovování priorit fakulty. Věřím, že jde o správně zvolenou strategii, která v minulém období přinesla nesporné úspěchy. Uspěli jsme v mezinárodní i národních akreditacích, výrazně zvýšili finanční prostředky na jednoho studenta, posílili pedagogické i vědecké kapacity fakulty o odborníky ze zahraničí, zvýšili počty studentů v cizojazyčných programech, zavedli řadu inovací do pedagogického procesu, profesionalizovali podpůrné činnosti v oblasti řízení fakulty a celkově pozdvihli národní i mezinárodní renomé fakulty na poli pedagogiky i vědy. Pro další pozitivní rozvoj fakulty je potřeba na těchto úspěších stavět a promítnout je i do dalších aktivit a dílčích strategických iniciativ, jež dále uvádím jako konkrétní programové cíle.

1. Systematický personální rozvoj

Fakultu tvoří lidé, do nichž je potřeba investovat. Zkušenosti z pilotního projektu vzdělávání akademických pracovníků v rámci projektu ESF a následného fakultního programu rozvoje jasně ukazují, že pro kvalitní pedagogickou, vědeckou, řídicí i administrativní práci je potřeba neustále pracovat na osobnostním rozvoji. Do budoucna bych proto chtěl, aby každý pracovník FMV měl individuální plán rozvoje, který by zahrnoval kvalitní domácí a zahraniční školení. Finančně a organizačně by se na tomto systému podílely fakulta a katedry. V maximální míře bychom rovněž využívali možnosti a zdroje na úrovni evropských a národních fondů, které jsou v poslední době těmto aktivitám velmi pozitivně nakloněny. Systém by byl propojen s každoročním hodnocením akademických pracovníků s důrazem na jejich kvalifikační růst.

2. Studijní programy a kvalitní pedagogická činnost

Portfolio studijních programů by mělo být v souladu se základní strategií. Fakulta by se tedy měla zaměřit na programy, které jsou z podstaty mezinárodní, a realizovat je v souladu s náročnými mezinárodními standardy (EPAS, AACSB). V praxi to znamená další zvyšování mobility studentů,

hostování zahraničních profesorů na FMV i výjezdy našich akademiků do zahraničí, uzavírání smluv o dvojím vzdělání, výuku vybraných předmětů v anglickém jazyce i v českých programech, zvýšení podílu cizinců v akademickém sboru FMV atp. Dále je potřeba rozvíjet cizojazyčné verze studijních programů FMV.

K zajištění potřebné kvality pedagogické činnosti by měl vést jednak výše zmíněný systém systematického personálního rozvoje, jednak mezinárodně srovnatelné procesy zajištění a zvyšování kvality. Chtěl bych také zavést ocenění pro nejlepší pedagogy a současně poskytnout impulsy pro zlepšení tam, kde je to potřeba.

3. Tvůrčí činnost a doktorské studijní programy

V oblasti vědecké činnosti se jako klíčové jeví dobudování Mezinárodního výzkumného centra FMV a větší podpora excelence. Fakulta pořádá vysoce kvalitní výzkumné semináře za účasti významných zahraničních odborníků, stává se známou a uznávanou na domácím poli i v zahraničí. Začali jsme rovněž získávat potřebné výzkumné projekty ve stěžejních oblastech naší činnosti. Centrum je otevřené všem členům akademické obce FMV a je připraveno poskytnout potřebné poradenství a pomoc.

V dalším období bych chtěl rozšířit působnost výzkumného centra i do oblasti mezinárodních politických vztahů a současně využít personálního potenciálu centra k akreditaci doktorského studijního programu v anglickém jazyce, jenž by snesl srovnání s prestižními zahraničními doktorskými programy. Pro stávající doktorské studijní programy bych pak chtěl zavést speciální stipendijní program, který by měl pomoci získat a udržet nejlepší zájemce o doktorské studium.

4. Efektivní řízení a struktura

Organizační strukturu fakulty nepovažuji za optimální. V souvislosti s vnitřními akreditacemi došlo k zřetelnému vymezení oblasti působnosti jednotlivých fakult. Obdobný proces je žádoucí i uvnitř fakulty tak, aby byly odstraněny tematické překryvy, k nimž dochází, což umožní efektivnější řízení. Výchozí představou je mírné snížení počtu odborných kateder a případná změna názvu tak, aby oblast působnosti každé katedry byla zřejmá, nekolizní a v souladu se základní strategií.

Součástí efektivního řízení je i nezbytná profesionalizace některých funkcí a procesů. V tomto chci nadále podporovat aktuálně implementované programy projektového řízení na fakultě, vnitřní i vnější komunikace s využitím moderních prostředků a zejména pak řízení vztahů s absolventy.

Důležité je i podporovat spolupráci mezi katedrami, vytvářet přátelské přitom však profesionální prostředí na fakultě, podporovat sounáležitost s fakultou mezi studenty, absolventy i akademiky a vyžadovat adekvátní služby od podpůrných útvarů na úrovni školy.

5. Finanční stabilita

Díky internacionalizaci je základní rozpočet fakulty relativně vysoký a stabilní. I do budoucna se pak můžeme spolehnout na další zdroje z cizojazyčných programů, celoživotního vzdělávání, bohaté doplňkové činnosti, aplikovaného i základního výzkumu. Fakulta má dostatečné rezervy na krytí případných krátkodobých výkyvů i na investice do dlouhodobého rozvoje.

