



Principy odpovědného uskutečňování  
vědecko-výzkumné činnosti na  
Vysoké škole ekonomické v Praze  
**SR 08/2021**

Strana 1/8

Stav dokumentu 1

## Principy odpovědného uskutečňování vědecko-výzkumné činnosti na Vysoké škole ekonomické v Praze

**Anotace:**

Tato směrnice s celoškolskou působností upravuje obecné zásady a požadavky při uskutečňování vědecko-výzkumné činnosti a zásady chování pro přijímání nových pracovníků/pracovnic.

	<b>Zpracovatel:</b>	<b>Přezkoumal:</b>	<b>Schválil:</b>
<b>Jméno:</b>	Ing. Martina Sušánková	prof. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D.	doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D.
<b>Útvar / funkce</b>	vedoucí Oddělení vědy a výzkumu	prorektor pro vědu, výzkum a doktorské studium	rektor
<b>Datum:</b>	24.11.2022	29.11.2022	29.11.2022
<b>Podpis:</b>	Ing. Martina Sušánková, v. r.	prof. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D., v. r.	doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D., v. r.
<b>Platnost od:</b>	1. 9. 2021	<b>Platnost do:</b>	odvolání
<b>Účinnost 1. změny od:</b>	<b>1. 12. 2022</b>	<b>Účinnost do:</b>	odvolání

Tyto principy jsou souborem obecných zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnosti a práva výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic a jejich zaměstnavatele – Vysoké školy ekonomické v Praze (dále jen VŠE).

Základem materiálu je doporučení Evropské komise „The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for their Recruitment“ z roku 2005.

Cílem je zajistit, aby vzájemné vztahy přispěly k úspěchům v oblasti vědy a výzkumu, sdílení a rozšiřování znalostí, rozvíjely kariéru výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic a reflektovaly hodnotu všech forem mobility, které slouží ke zlepšení jejich pracovního rozvoje. Jde o rámec, který přispívá k odpovědné profesionální činnosti v pracovním prostředí a ke vzájemnému respektu.



## OBECNÉ ZÁSADY A POŽADAVKY

### ***Svoboda výzkumu***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice VŠE by měli zaměřit svůj výzkum na rozšíření hranic vědeckých znalostí a ve prospěch lidstva, přičemž požívají svobodu myšlení a vyjadřování. Musí však uznat hranice této svobody, které mohou vyplynout z předpisů a z jiných okolností výzkumu. Omezení však nesmí být v rozporu s uznanými etickými zásadami a postupy, které musí výzkumný a akademický pracovník/pracovnice VŠE dodržovat.

VŠE zaručuje svým výzkumným a akademickým pracovníkům/pracovnicím svobodu výzkumu jmenovitě v následujících oblastech: využití rozpočtu k dosažení vědeckých cílů stanovených v projektu; v rámci přípravy vědecké části zpráv projektů; v rámci výběru a dohledu nad ostatními členy/členkami odborného týmu v souladu s profily potřebnými k provedení výzkumu a v souladu s obvyklými postupy.

### ***Etické zásady***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice musí dodržovat uznané etické postupy a základní etické zásady. Jejich činnost musí být v souladu s Etickým kodexem VŠE, zejména části III. – „Zásady ve vědecké, umělecké a další tvůrčí práci“.

### ***Profesní odpovědnost***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice by měli vynaložit veškeré úsilí k tomu, aby jejich výzkum byl prospěšný pro společnost založenou na demokratickém právním státě a nereplikoval výzkum bez další přidané hodnoty. Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice musí udělat vše pro to, aby další osoby, které zapojí do své výzkumné práce, měly nezbytné schopnosti k jejímu vykonávání.

### ***Profesní přístup***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice by měli být obeznámeni se strategickými cíli VŠE a příslušné fakulty.

### ***Smluvní a zákonné povinnosti***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice musí mít možnost obeznámit se s předpisy VŠE. Patří sem i předpisy týkající se práv k duševnímu vlastnictví apod.

### ***Řádné postupy v oblasti výzkumu***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice by měli používat pracovní postupy v souladu jak s národními právními předpisy, včetně nezbytných opatření pro zdraví a bezpečnost, tak s předpisy VŠE, které pracovní postupy upravují. Měli by být rovněž obeznámeni s požadavky národních právních předpisů týkajícími se ochrany údajů a ochrany důvěrných informací a provádět nezbytné kroky k jejich stálému dodržování.



VŠE se zároveň zavazuje své výzkumné a akademické pracovníky a pracovnice neprodleně informovat vždy, když nastanou události nebo okolnosti, které by mohly ovlivnit realizaci projektů pod jejich vedením.

#### ***Šíření a využívání výsledků***

Všichni výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice, v souladu se smluvními ustanoveními, musí usilovat a mít možnost zajistit, aby výsledky jejich výzkumu byly šířeny a využívány. VŠE svým výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím také zaručuje oprávnění publikovat jako hlavní autor/autorka a pozvat jako spoluautory/spoluautorky ty, kteří/ktelé výrazně přispěli k publikaci.

#### ***Veřejný závazek***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice musí mít možnost, aby s jejich výzkumnou činností a jejich výsledky byla obeznámena široká veřejnost takovým způsobem, že bude pochopena nejen odborníky, ale bude i napomáhat ke zlepšení odborných znalostí veřejnosti. Přímé spojení s veřejností pomůže výzkumným pracovníkům lépe pochopit zájmy veřejnosti v oblasti vědy a výzkumu.

#### ***Nepřetržitý profesní rozvoj***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice by se měli nepřetržitě snažit o soustavný rozvoj svých dovedností a schopností (například formální odbornou přípravou, kurzy, účastí na konferencích nebo formou e-learningu).

### **OBECNÉ ZÁSADY A POŽADAVKY VZTAHUJÍCÍ SE NA VŠE**

#### ***Uznávání profese***

VŠE uznává všechny výzkumné a akademické pracovníky/pracovnice jako příslušníky/příslušnice profesní skupiny a v souladu s tím s nimi odpovídajícím způsobem jedná, a to již na začátku jejich kariéry (na postgraduální úrovni), a dále pak na všech stupních bez ohledu na jejich zařazení.

#### ***Výzkumné prostředí***

VŠE musí zajistit co nejpřínosnější výzkumně-vzdělávací prostředí a poskytnout příslušné vybavení, prostředky a možnosti, zejména pro online spolupráci v rámci mezinárodního výzkumu. VŠE také zaručuje svým výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím přístup do prostor a k zařízení pro provádění výzkumu potřebných pro realizaci výzkumných záměrů.

#### ***Pracovní podmínky***

VŠE musí zajistit, aby pracovní podmínky výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic, včetně zdravotně postižených výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic, byly v případě potřeby dostatečně pružné k úspěšnému provádění výzkumu. Cílem VŠE musí být poskytnutí pracovních podmínek umožňujících výzkumným a akademickým pracovníkům/pracovnícím spojit rodinu a práci,



děti a rozvoj kariéry. VŠE rovněž musí věnovat pozornost flexibilní pracovní době, práci na částečný úvazek a tvůrčímu volnu.

#### ***Podpora řízení projektů***

VŠE zajišťuje podporu výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím a vedoucím výzkumných úkolů zejména pokud jde o: (1) obecné řízení práce, jejich týmu a logistiku projektu; (2) vědecké zprávy, (3) finanční výkaznictví, (4) uplatňování obvyklých postupů příjemce, realizaci projektu a přístup do infrastruktur, k vybavení a do informačních systémů VŠE. Interní procesy s ohledem na vědecko-výzkumné procesy se dále řídí příslušnými směrnici VŠE.

#### ***Nediskriminace***

VŠE žádným způsobem nesmí diskriminovat výzkumné a akademické pracovníky/pracovnice na základě pohlaví, věku, etnického, národního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, sociálních a ekonomických podmínek.

#### ***Spravedlivé zacházení a rovnost***

VŠE neakceptuje žádné chování, které může poškozovat důstojnost jednotlivce, zejména ne jakékoli fyzické nebo slovní obtěžování, např. jakékoli nežádoucí jednání, jež vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé prostředí.

#### ***Prosazování diversity pracovního prostředí a rovnosti žen a mužů***

VŠE respektuje všeobecně platná pravidla, která obsahují závazek prosazování rovnosti žen a mužů, nikoliv však na úkor výkonnosti a kvality.

#### ***Stabilita a stálost zaměstnání***

Fakulty VŠE by měly zajistit, aby výkonnost výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic nebyla ovlivněna krátkodobými pracovními smlouvami.

#### ***Financování a mzdy***

Výzkumným, akademickým a administrativním pracovníkům/pracovnícím musí být poskytnuty spravedlivé mzdové podmínky s přiměřeným sociálním zabezpečením.

#### ***Rovnováha mezi pohlavími***

VŠE se snaží o vytvoření reprezentativní rovnováhy mezi pohlavími na všech personálních stupních. Této rovnováhy bude dosaženo na základě politiky rovných příležitostí v okamžiku přijímání do pracovního poměru a během dalších etap rozvoje kariéry, aniž by se však upřednostnila před kritériem kvality a schopností. Výběrové a hodnotící komise budou složeny na základě přiměřené rovnováhy mezi pohlavími.



### ***Genderově senzitivní jazyk***

VŠE usiluje o používání genderově vyváženého jazyka, aby byli muži a ženy jazykově rozlišeni.

### ***Rozvoj kariéry***

VŠE v rámci řízení lidských zdrojů podporuje rozvoj kariéry pro výzkumné a akademické pracovníky/pracovnice na všech stupních kariéry bez ohledu na jejich smluvní situaci, včetně výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic se smlouvou na dobu určitou.

### ***Hodnota mobility***

VŠE uznává hodnotu zeměpisné, meziodvětvové, mezioborové a virtuální mobility, která představuje důležitý prostředek ke zvýšení vědeckých znalostí a pracovního rozvoje na všech stupních kariéry výzkumného a akademického pracovníka/pracovnice.

### ***Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumníků***

VŠE zajišťuje, aby všem výzkumným a akademickým pracovníkům / pracovnicím na všech stupních kariéry a bez ohledu na smluvní situaci byla poskytnuta příležitost k profesnímu rozvoji a ke zlepšení jejich zaměstnatelnosti přístupem k opatřením, která se týkají nepřetržitého rozvoje dovedností a schopností.

### ***Práva duševního vlastnictví***

Výzkumní a akademičtí pracovníci/pracovnice na všech stupních kariéry mohou získat užitek z využívání výsledků svého výzkumu a vývoje díky právní ochraně, zejména díky přiměřené ochraně práv duševního vlastnictví včetně autorského práva v souladu se směrnicí SR 1/2011 – „Ochrana a realizace práv duševního vlastnictví jako výsledku výzkumu, vývoje a inovací nebo vytvořeného jinak na VŠE“.

### ***Spoluautorství***

VŠE má při hodnocení zaměstnanců kladný přístup ke spoluautorství, které je výrazem konstruktivního přístupu k provádění výzkumu. VŠE uplatňuje strategie, metody a postupy poskytující výzkumným a akademickým pracovníkům/pracovnicím, včetně pracovníků/pracovnic na počátku kariéry, nezbytné rámcové podmínky k uplatnění práva být uznán a být uváděn a citován v souvislosti s jejich skutečným přispěním, jako spoluautor/spoluautorka dokumentu, patentu atd.

### ***Systém hodnocení***

V oblasti vědy a výzkumu VŠE využívá systémy hodnocení, které umožňují pravidelné a transparentní hodnocení pracovního výkonu nezávislými hodnotiteli (jak interními, tak externími, národními i mezinárodními). Tyto systémy hodnocení berou v úvahu vědeckou tvořivost a výsledky, např. publikace, vědecko-výzkumnou činnost aj.



### **Stížnosti a odvolání**

VŠE dbá na přesné určení postupů při řešení pracovních konfliktů, sporů a stížností, s cílem zajistit spravedlivé a rovné zacházení v rámci instituce a zlepšení celkové kvality pracovního prostředí. Postupy jsou vymezeny ve směrnici SR 04/2021 – „Vyřizování stížností, oznámení a podnětů na VŠE v Praze“.

### **Účast v rozhodovacích subjektech**

VŠE uznává jako zcela oprávněné a obecně žádoucí zastoupení výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic v příslušných poradních a rozhodovacích orgánech VŠE, aby mohli hájit a podporovat své zájmy na profesionální úrovni a účinně přispívat k činnosti VŠE.

### **Nábor**

Fakulty VŠE přesně definují vstupní a náborové podmínky pro výzkumné a akademické pracovníky/pracovnice. Při jmenování nebo přijímání výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic se dodržují Zásady chování pro přijímání výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic uvedené v příloze tohoto materiálu.

## Příloha

### Zásady chování pro přijímání výzkumných pracovníků/pracovnic

Zásady chování pro přijímání výzkumných a akademických pracovníků/pracovnic sestává ze souboru obecných požadavků, které jsou dodržovány Vysokou školou ekonomickou v Praze (dále jen VŠE). Tyto zásady a požadavky zaručují dodržování hodnot jako průhlednost přijímacího procesu a rovné zacházení se všemi kandidáty/kandidátkami, zejména s ohledem na rozvoj atraktivního, otevřeného a trvalého evropského pracovního trhu pro výzkumné a akademické pracovníky/pracovnice.

#### OBECNÉ ZÁSADY A POŽADAVKY

### **Nábor**

VŠE vždy stanovuje otevřené, účinné, průhledné přijímací postupy, přiměřeně upravené pro typ zveřejněných pracovních míst. Oznámení obsahují popis požadovaných znalostí a dovedností, ale neměla by být příliš úzce specializovaná, aby se neodradili vhodní uchazeči. Stanovená lhůta mezi zveřejněním volného pracovního místa nebo vypsáním výběrového řízení a datem uzávěrky pro podání přihlášky musí být přiměřená.

### **Výběr**

Při výběru musí být zohledněny rozličné odborné znalosti a dovednosti, žádné skupiny nesmí být diskriminovány na základě pohlaví, věku, etnického, národního nebo sociálního původu, náboženství

nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, sociálních a ekonomických podmínek. V rámci možností se má používat široký rozsah výběrových postupů, jako jsou externí odborné posudky a ústní pohovory.

### **Transparentnost**

Uchazeči/uchazečky jsou před výběrem informováni o výběrovém řízení a o kritériích výběru, o počtu volných míst a vyhlídkách kariérního růstu.

### **Hodnocení zásluh**

Výběrové řízení bere v úvahu mimo jiné celkovou praxi kandidátů/kandidátek; hlavní pozornost je zaměřena na celkové schopnosti v daném oboru. To znamená, že pracovní výsledky uchazeče jsou posuzovány kvalitativně i kvantitativně a je kladen důraz nejen na množství publikací, ale i na vynikající výsledky získané během rozmanité profesní dráhy. Bibliometrické ukazatele se posuzují v rámci širší řady hodnotících kritérií, jako jsou např. práce v kolektivu, transfer znalostí, řízení výzkumných pracovníků/pracovnic a činnosti spojené se zlepšováním povědomí veřejnosti o výsledcích ve vědě a výzkumu.

### **Uznávání zkušeností s mobilitou**

Každá zkušenost s mobilitou, např. pobyt v jiné zemi/regionu nebo v jiném výzkumném zařízení (veřejném nebo soukromém), nebo změna oboru či odvětví, ať už v rámci počáteční odborné výzkumné přípravy nebo v pozdější etapě kariéry výzkumného a akademického pracovníka/pracovnice, nebo zkušenost s virtuální mobilitou, jsou považovány za hodnotný příspěvek profesního rozvoje.

### **Služební věk**

Stupeň požadované kvalifikace musí odpovídat požadavkům pracovního místa. Uznávání a hodnocení kvalifikací je zaměřeno spíše na posouzení výsledků, jichž daná osoba dosáhla, než na její poměry nebo na pověst instituce, v níž nabyla své kvalifikace. I když pracovní kvalifikace může být získána na počátku dlouhé kariéry, měl by být uznán i model celoživotního profesního rozvoje.

## **LIST ZMĚN:**

<i>Číslo změny</i>	<i>Ujednání, na kterých se mění předpis</i>	<i>Předmět změny – název dodatku</i>	<i>Schváleno, datum platnosti:</i>
1.1	<b>Svoboda výzkumu</b>	Doplnění textu: VŠE zaručuje svým výzkumným a akademickým pracovníkům/pracovnicím svobodu výzkumu jmenovitě v následujících oblastech: využití rozpočtu k dosažení vědeckých cílů	1.12.2022

		stanovených v projektu; v rámci přípravy vědecké části zpráv projektů; v rámci výběru a dohledu nad ostatními členy/členkami odborného týmu v souladu s profily potřebnými k provedení výzkumu a v souladu s obvyklými postupy.	
1.2	<p><b>Řádné postupy v oblasti výzkumu</b></p> <p><b>Šíření a využívání výsledků</b></p> <p><b>Výzkumné prostředí</b></p>	<p>Doplnění textu: VŠE se zároveň zavazuje své výzkumné a akademické pracovníky a pracovnice neprodleně informovat vždy, když nastanou události nebo okolnosti, které by mohly ovlivnit realizaci projektů pod jejich vedením.</p> <p>VŠE svým výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím také zaručuje oprávnění publikovat jako hlavní autor/autorka a pozvat jako spoluautory/spoluautorky ty, kteří/které výrazně přispěli k publikaci.</p> <p>VŠE také zaručuje svým výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím přístup do prostor a k zařízení pro provádění výzkumu potřebných pro realizaci výzkumných záměrů.</p>	1.12.2022
1.3	<b>Podpora řízení projektů</b>	<p>Doplněno nové ujednání</p> <p>VŠE zajišťuje podporu výzkumným a akademickým pracovníkům a pracovnícím a vedoucím výzkumných úkolů zejména pokud jde o: (1) obecné řízení práce, jejich týmu a logistiku projektu; (2) vědecké zprávy, (3) finanční výkaznictví, (4) uplatňování obvyklých postupů příjemce, realizaci projektu a přístup do infrastruktur, k vybavení a do informačních systémů VŠE. Interní procesy s ohledem na vědecko-výzkumné procesy se dále řídí příslušnými směrnici VŠE.</p>	1.12.2022