



Příspěvek na stravování

Anotace:

Tento předpis upravuje výši a podmínky poskytování příspěvku na stravování pro zaměstnance lokalit Žižkov, SÚZ a Jindřichův Hradec.

	Zpracovatel	Přezkoumal	Schválil
Jméno	Ing. Jan Andrlé	----	Ing. Tomáš Zouhar
Útvar/funkce	vedoucí EO	-----	kvestor
Datum			
Podpis			
Platnost od	1. 5. 2024	Platnost do	Odvolání
Účinnost od	1. 7. 2024	Účinnost do	Odvolání

1 Nárok na příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování je zaměstnavatelem zaměstnanci poskytován v souladu s kolektivní smlouvou na jednu pracovní smlouvu uzavřenou minimálně v rozsahu 20 hodin týdně (poloviční úvazek) maximálně do výše uznatelných výdajů dle § 6 a § 24 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

Pro výši příspěvku zaměstnanec se sleduje počet odpracovaných směn v příslušném měsíci. Od počtu směn, které měl zaměstnanec v daném měsíci odpracovat na základě předem stanoveného nebo sjednaného rozvrhu se odečítají pracovní dny (směny) z důvodu:

- čerpání dovolené za kalendářní rok nebo její poměrné části;
- překážek v práci nebo pracovního volna podle části osmé zákoníku práce v platném znění;
- ošetřovného neuvedeného v zákoníku práce;
- neplaceného volna;
- svátku (vyjma plánované směny);
- vyslání na pracovní cestu (po vyúčtování pracovní cesty);
- neomluvené absence.

Vypočtený příspěvek je vyplácen po skončení kalendářního měsíce, v řádném výplatním termínu společně s výplatou mzdy za příslušný měsíc.

2 Výše příspěvku na stravování

Celková výše prostředků na příspěvek je schvalována v rozpočtu jednotlivých lokalit (Žižkov, SÚZ, JH) VŠE na příslušný rok. Jednotná výše příspěvku pro všechny zaměstnance VŠE za jednu směnu podle článku 1 tohoto předpisu, je aktualizována následující měsíc po schválení rozpočtu VŠE.

Od 1. července 2024 je stanovena výše příspěvku 115 Kč za jednu směnu.